

## Indicatori per la valutazione dei Docenti dell'IIS Ettore Majorana di Rossano:

### Premessa

La ratio sottesa alla legge 107 è il rilancio dell'autonomia scolastica e delle sue coordinate principali (flessibilità didattica e organizzativa, ricerca e sperimentazione, innovazione e sviluppo) per innalzare i livelli di istruzione e di competenze in uscita dei nostri studenti, per contrastare le diseguaglianze, prevenire e recuperare la dispersione, per garantire a tutti il successo formativo. Tale ratio presuppone l'allestimento di un impianto di valutazione interno che sia condiviso, trasparente e oggettivo al fine di garantire una prestazione didattica efficace.

Le principali aree da indagare, dettagliati nella legge in modo imprescindibile, per la valorizzazione di meriti e impegni, sono:

1. qualità dell'insegnamento, risultati, innovazione metodologica,
2. attività di ricerca documentazione e diffusione delle buone pratiche,
3. responsabilità nel coordinamento didattico e nella formazione;

L'IIS Ettore Majorana ha pertanto, elaborato un modello interno di valutazione, partendo da indicatori condivisi e attribuendo ad essi un punteggio, a garanzia di trasparenza e oggettività.

La Commissione di valutazione si occuperà dell'elaborazione dei descrittori di riferimento utilizzando i descrittori in un'ottica di **orientamento al risultato**.

| <b>Proposte individuazione indicatori per la valutazione dei Docenti</b>  | <b>Punti</b>        |
|---|---------------------|
| Attività di ricerca, pubblicazioni; uso di strategie innovative, lezioni multisensoriali;   | Punti + 10          |
| Realizzazione progetti, attività di tutor, di formatore, ecc.   | Punti+5             |
| Corsi superiori a ore 20 anche on line, per ogni corso;   | Punti +3            |
| Corsi inferiori a 20 ore anche on line, per ogni corso;   | Punti +1            |
| Partecipazioni a manifestazioni organizzate dalla scuola;   | Punti +1            |
| Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, componente C.I.;  | Punti +5            |
| Per un numero di assenze non superiore a 5;   | <b>Punti 10</b>     |
| Per un numero di assenze non superiore a 10;  | <b>Punti + 05</b>   |
| Per un numero di assenze non superiore a 20;  | <b>Punti + 3</b>    |
| Per un numero di assenze non superiore a 30;  | <b>Punti + 2</b>    |
| Per un numero di assenze superiore a 30;  | <b>Punti + 0</b>    |
| <b>Mancata inclusione di alunni con Disabilità, DSA, BES;</b>   | <b>Punti - 8</b>    |
| <b>Per ritardi non giustificati adeguatamente;</b>  | <b>Punti - 0,25</b> |
| <b>Per mancata presenza a Consigli di classe – Collegi dei Docenti – Riunioni Dipartimentali – incontri Scuola Famiglia etc. per ogni giorno;</b> | <b>Punti -1</b>     |
| <b>Per rinuncia ad incarichi;</b>   | <b>Punti -3</b>     |
| <b>Mancato miglioramento delle competenze degli alunni (Valore aggiunto)</b>  | <b>Punti -5</b>     |
| <b>Rapporti conflittuali con colleghi, alunni e genitori;</b>   | <b>Punti -5</b>     |
| <b>Mancata presenza ai corsi di aggiornamento organizzati dalla Scuola;</b>   | <b>Punti -5</b>     |
| <b>Negligenza nella compilazione del registro on line; Disattenzione nella compilazione dei documenti (PDP, Programmazione ecc.);</b>             | <b>Punti -3</b>     |
| <b>Per sanzioni disciplinari, richiami scritti ed orali;</b>  | <b>Punti -5/10</b>  |